



## 福祉・介護職員等特定処遇改善加算について

翔の会では、福祉・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ及びⅡを取得しています。

こちらのページでは、福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づく、社会福祉法人翔の会の職場環境改善の取り組みについてご紹介しています。

### キャリアパスの具体的な取り組み内容

- 職員の等級に応じた研修計画を作成しています。また、全職員が参加できる研修の機会も設け、計画的に研修に参加できる仕組みとしています。
- 成績評価報告規程に基づいて職員への成績評価を行なっています。
- 介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員の資格取得促進のため、法人内でも講習会・勉強会を実施しています。
- 介護職員実務者研修、介護職員初任者研修を実施し、支援の質の向上及び資格取得の支援を行なっています。

### 職場環境等への取り組み内容

- 資質の向上
  - ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
- 労働環境・処遇の改善
  - ・新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入
- その他
  - ・非正規職員から正規職員への転換