

介護職員等処遇改善加算および福祉・介護職員等処遇改善加算 に基づく、法人の取組みについて

○算定事業所と算定区分

介護職員等処遇改善加算

算定区分Ⅰ

- ・特別養護老人ホームゆるり
- ・ゆるり短期入所

算定区分Ⅱ

- ・萩園ケアセンター通所介護
- ・小和田ケアセンター訪問介護
- ・よいしょ通所介護
- ・P L A T F O R M つるつる通所介護

福祉・介護職員等処遇改善加算

算定区分Ⅰ

- ・水平線
- ・入道雲
- ・はちみつ
- ・けやぐ
- ・中海岸ホーム
- ・湘南鬼瓦
- ・第2湘南鬼瓦
- ・ちがさきの木魂
- ・グリーングラス
- ・シーグラス
- ・S T U D I O U Z U
- ・s t u d i o トネリコ
- ・ブルーベリー
- ・茅ヶ崎ベーカリー
- ・泉水
- ・おーらい
- ・つくしの家
- ・カフェ グランマ
- ・カフェ カレッタカレッタ
- ・夢ある街のたいやき屋さん
- ・サポートステーションとれいん
- ・サポートステーションすまいる
- ・小和田ケアセンター訪問介護
- ・ちがさきタンブー
- ・ちがさきタンブー東海岸
- ・ぶんぶん
- ・児童発達支援センターうーたん
- ・児童発達支援センターぴょん

○賃金改善計画

施設種別（生活施設と通所施設）、資格の有無及び経験年数に応じ賃金改善を図ります。

○職場環境等要件に対する取り組み

入職促進に向けた取り組み

- 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等
- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入

両立支援・多様な働き方の推進

- 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- 有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消に取り組んでいる

腰痛を含む心身の健康管理

- 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組み

- 現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
- 業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
- 介護ロボット（見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等）又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資する ICT 機器（ビジネスチャットツール含む）の導入

やりがい・働きがいの醸成

- 地域社会への参加・包容（インクルージョン）の推進のため、モチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
- 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供